

Copie anonyme - n°anonymat : 744349



P2-00257
744349
ELVI_LVB

Code épreuve : 76

Nombre de pages : 08

Session : 2025

Épreuve de : Allemand LVB

Consignes

- Remplir soigneusement l'en-tête de chaque feuille avant de commencer à composer
- Rédiger avec un stylo non effaçable bleu ou noir
- Ne rien écrire dans les marges (gauche et droite)
- Numéroté chaque page (cadre en bas à droite)
- Placer les feuilles A3 ouvertes, dans le même sens et dans l'ordre

II Comprehension: résumé analytique comparatif

Welches Bild von der Generation Z in der heutigen Arbeitswelt geben die beiden deutschen Artikel?

In den letzten Jahren haben viele Arbeitgeber die Gen-Z als faul und problematisch beschreibt. Es stellt sich die Frage, ob zu wissen, wie echt und richtig diese Feststellung ist.

Einerseits hat die Generation Z viele neuen Anforderungen.

Tatsächlich ist für Lea Poes (dok 2) ihr Gleichgewicht zwischen der Arbeit und Freizeit erforderlich, denn ⁵⁰ es hilft ihr produktiver bei der Arbeit zu sein. Im Arbeitsmarkt hat sich nämlich verändert und es erklärt, dass sie diese neue Verlangen wie kürzere Arbeitszeiten haben. Sie sind auch bewusst, dass die physische Gesundheit eine große Rolle spielt (dok1).

Außerdem können soziale Netzwerke erklären, warum sie solche Arbeitsbedingungen möchten: sie¹⁰⁰ vergleichen sich ständig miteinander (doh1).

Trotzdem bleibt es ein Klischee, dass diese Generation faul ist. Sie haben beispielsweise mehr Ambition als ihre älteren Kollegen (doh1).

Andererseits finden viele Arbeitnehmer, dass ihr Verhalten unakzeptabel ist. Frank Darabont, der zu der älteren Generation gehört, betont, dass die Gen Z das gleiche als seine eigene Generation¹⁵⁰ arbeiten muss. Er hat nämlich Angst davor, dass es gewöhnlich wird, dass niemand mehr arbeitet (doh2). Für ihn ist diese Haltung umso problematischer als flexibler Arbeitszeiten oder Homeoffice keine Lösung im Hotelgewerbe sind, insbesondere wegen des Fachkräftemangels. (doh2)

Hingegen scheint es, dass die Arbeitgeber und Führungskräfte sich den neuen Herausforderungen dieser Generation²⁰ anpassen müssen. In der Tat ist es auch die Verantwortung der Arbeitnehmer, die Gen Z

ernster zu betrachten, so dass sie ihre völlig Verpflichtung zu dem Unternehmen zeigen können (dok 1). Lea Poes' Arbeitnehmer sind zum Beispiel begeistert, einen Kompromiss zu finden und ihre Entscheidungen zu respektieren (dok 2). Trotzdem bleibt es wichtig, dass die/om²⁵⁰ realistische Anforderungen zeigen, insbesondere^{wegen} des schwächelnden Wachstums und Fachkräftemangels (dok 1).¹¹

WÖRTER: 261

III / Thema

Die Arbeit wäre für die jungen Leute nur ein Stück der Geschichte ihres Lebens: Das große Unverständnis der Generationen bei der Arbeit.

Wären die jungen Menschen der Generation Z zu hart zu führen geworden? Während zahlreiche Untersuchungen ~~zu~~ die Klischees über die Beziehungen, die die neuen Generationen zu der Arbeit haben, ^{zerstören,} die Welt des Unternehmens scheint Schwierigkeiten zu haben, die jüngere zu führen.

Seit mehreren Jahren stehen sie in der ganzen Kritik: Ihren Chefs zufolge sind sie, 'unbrennbar', 'egoistisch', sie 'respektieren nicht die Autorität', 'das Gleichgewicht zwischen ihrem persönlichen Leben und ihrem beruflichen wird zur Besessenheit', sie neigen dazu, ^{schnell} ihren Rücktritt zu geben. 'Sie', die jungen Leute der Generation Z, die in den 1990 Jahren geboren sind, kommen auf einen Arbeitsmarkt, der nun für sie motivierend ist und stellen Schwierigkeiten für die menschlichen Ressourcen der Unternehmen.

Copie anonyme - n°anonymat : 744349

Code épreuve : 76

Nombre de pages : 01

Session : 2025

Emplacement
QR Code

Épreuve de : Allemand LVB

Consignes

- Remplir soigneusement l'en-tête de chaque feuille avant de commencer à composer
- Rédiger avec un stylo non effaçable bleu ou noir
- Ne rien écrire dans les marges (gauche et droite)
- Numéroté chaque page (cadre en bas à droite)
- Placer les feuilles A3 ouvertes, dans le même sens et dans l'ordre

II/ Essai argumenté

Kann die Generation Z sich an die aktuellen Herausforderungen der deutschen Wirtschaft und des Arbeitsmarktes anpassen?

Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten sind für die Gen Z der zweitwichtigsten Faktor in der Suche eines neuen Jobs (dok 4). Für mich ist es ein Grund, der zeigt, dass Gen Z auf dem Weg ist, sich an der gegenwärtigen wirtschaftlichen Lage Deutschlands anzupassen.

Tatsächlich denke ich, dass, weil junge Generationen neue und mehrere Anforderungen/^{so} und Rechte wie flexiblere Arbeitszeiten (dok 1) verlangen,^{es} zeigt, dass sie über die Probleme der Demografie seit mehreren Jahren Deutschlands bewusst. Deutschland erfährt nämlich eine steigende Lebenserwartung und niedrige Geburtenrate. Das heißt, dass sie

05/09

wahrscheinlich länger als die älteren Generationen arbeiten müssen werden. Auf diesen Grund sind guten Arbeitsbedingungen unbedingt notwendig¹⁰⁰

Trotzdem bin ich auch der Meinung, dass diese Anforderungen realistisch bleiben müssen. Wegen des Fachkräftemangel Deutschlands - ein Million Stellen werden 2024 unbesetzt - wird es sicher schwierig, Maßnahmen wie die vier-Tage-Woche in Sektoren wie das Hotelgewerbe wie erklärt Frank Danstein (doh 2) einzuführen. Menschen, die in diesen Bereichen arbeiten wollen, sollen¹⁵⁰ darauf vorbereitet sein.

Außerdem stößt das Homeoffice an seine Grenze und ich bin nicht überzeugt, dass es eine nachhaltige Lösung der wirtschaftlichen Lage ist. Covid hat nämlich gezeigt, dass es viel Auswirkungen auf die psychische Gesundheit der Jugend hat. Unternehmen wie Volkswagen oder Amazon haben kürzlich angekündigt, dass es kein mehr Homeoffice²⁰ in der Zukunft gäbe. Vielleicht wird die Uln 2 auf diese

Bedingung verzichten.

Paradoxerweise glaube ich, dass das schwächelnde Wachstum Deutschlands die Gesetzgeber zwingen wird, sich zu wichtiger Flexibilität anzupassen. Der Arbeitsmarkt ist heute nicht so motivierend wie beschrieben in Dokument 3, weil es 6 Prozent von Arbeitslosen in Deutschland gibt. Vielleicht ²⁵⁰ wird es meinen, dass Arbeitnehmer nicht mehr ^(doh 5) müssen werden, ihre Beschäftigten ein Paar Stunden bei der Arbeit aufzufordern. Dass die Unternehmen produktiver bleiben und neue Arbeitsstellen ^{der Gesetz} eröffnen ^{können,} bleibt für mich notwendig, um im Austausch ^{gute} Arbeitsbedingungen ~~des Gesetz~~ vorzuschlagen.

Schließlich finde ich, dass der wichtigste Faktor des Erfolgs ³⁰⁰ einer ^{ist,} solche Anpassung ein echtes Gespräch zwischen den verschiedenen Generationen einzuführen. Wenn es keine Diskussionen zwischen Führungskräften oder älteren Leuten und jüngeren ^{gibt,} Beschäftigten ^{zu erreichen} scheint es für mich unmöglich, diesen Schlüssel-Kompromisse, die erforderlich sind, um zu entscheiden, welche Anforderungen befriedigt werden können und wie die

Ziele der ³⁵⁰ Unternehmen erreichen werden können. ⁶

Wörter: 354